



Etisk policy för Kungl. Musikaliska akademien

Kungl. Musikaliska akademiens (KMA) verksamhet ska bedrivas enligt dess stadgar, oberoende av politiska prioriteringar och medieopinioner. Att utforma verksamheten medför ett etiskt ansvar.

Detta dokument fastslår en etisk policy som sammanfattar de etiska värderingar och principer som ska vara gemensamma för alla som är verksamma vid KMA¹. Policyn ska vara ett redskap för att ta ställning i de etiska frågor som uppkommer i verksamheten. Den ska också vara en utgångspunkt och stimulans för fortsatt etisk diskussion både inom KMA och i samverkan med omgivningen. I övrigt ska alla verksamma vid KMA känna till och följa de lagar, förordningar och lokalt beslutade styrdokument som har betydelse för verksamheten.

Överträdelse av den etiska policyn ska påtalas av ständig sekreterare eller preses (eller i förekommande fall annan överordnad). Upprepade eller allvarliga överträdelser kan för anställd vid KMA leda till arbetsrättsliga åtgärder, och för ledamot till uteslutning.

Ständig sekreterare ansvarar för genomgång av detta dokument med nyanställda och nya ledamöter i KMA:s olika nämnder, jurygrupper m.m. Preses ansvarar för genomgång av dokumentet med nyinvalda ledamöter.

Vid tveksamhet om huruvida gåvor eller andra förmåner kan anses otillbörliga ska ständig sekreterare tillfrågas.

Översyn av denna etiska policy sker på initiativ av KMA:s styrelse, minst vart femte år.

Policyn består av tre delar: värdegrund, riktlinjer och tillämpning.

Värdegrund

Kungl. Musikaliska akademiens etiska policy vilar på:

- respekt för människovärdet och för jämställdhet – allas lika värde är fundamentalt i mötet mellan kollegor, med studenter och med omvärld
- tillit – de inbördes relationerna mellan akademiens ledamöter och medarbetare ska präglas av förtroende och respekt. Akademiens ledamöter har ett särskilt ansvar i detta avseende i relationen till elever och studenter.
- professionalitet – akademien ska vara ett föredöme och en förebild i Musiksvetige. Alla delar av verksamheten ska därför hålla hög kvalitet och genomsyras av ett professionellt förhållningssätt.

¹ Här avses ledamöter och anställda vid KMA, samt personer med uppdrag inom KMA eller till KMA knutna stiftelser och andra verksamheter, såsom ledamöter i styrelser, nämnder och jurygrupper.

Riktlinjer

Akademiens ledamöter och medarbetare ska känna till denna etiska policy, omfatta dess värdegrund och agera i enlighet med riktlinjerna. Ledamöter och medarbetare ska

- inte ta emot, efterfråga eller erbjuda gåvor eller andra förmåner som kan vara otillbörliga*)
- avstå från att delta i beslut i de fall där jävsförhållande föreligger eller kan antas föreligga i förhållande till person som berörs av beslutet*)
- utforma rapporter, redovisningar, beslutsunderlag och annan dokumentation med noggrannhet och på ett sådant sätt att de ger en sann och rättvisande bild av verkliga förhållanden
- uppträda på ett sätt som inte skadar förtroendet för KMA.

Det åligger därutöver KMA:s ledamöter och ledning att

- uppträda som föredömen för andra
- säkerställa att verksamheten inom det egna ansvarsområdet bedrivs på ett sätt som överensstämmer med akademiens värdegrund
- vidta lämpliga åtgärder vid överträdelser av de etiska riktlinjerna*).

*)Se vidare nedan under ”Tillämpning”

Tillämpning

Ledamot och medarbetare ansvarar själv för att anmäla jäv. Vid konstaterat jäv avstår ledamot/medarbetare från att delta i aktuellt beslut, juryarbete eller aktuell diskussion osv. Underlåtenhet att anmäla till närmaste berörd överordnad (juryordförande, nämndordförande, ständigt sekreterare, preses etc.) kan leda till avstängning från uppdrag och i förekommande fall arbetsrättsliga åtgärder.

Jäv, exempelvis i samband med beslut eller beslutsförslag om stipendiater och pristagare samt förslag till ny ledamot, anses föreligga vid följande fall:

- släktskap
- nära vänskap
- beroendeförhållande till berörd person
- pågående konflikt/tvist med berörd person
- ekonomisk beroendeställning
- när ledamoten/medarbetaren handlett berörd person i forskarutbildning